

Obszar	Pracownik – dla siebie	Lider zespołu – dla swojego zespołu	HR – systemowo
1. Rozwój osobisty Praca przyczynia się do wewnętrznego rozwoju	- Określ swoje wartości i sprawdź, jak praca może je realizować. - Szukaj projektów rozwijających Twoje talenty, nawet poza głównymi obowiązkami. - Regularna refleksja - czego się uczysz o sobie poprzez wykonywaną pracę?	- Angażuj ludzi w zadania, które wymagają nowych umiejętności i stawiają wyzwania. - Zachęcaj do autorefleksji (1:1, feedback). - Dziel się swoją drogą rozwojową.	- Wprowadź programy rozwoju osobistego (np. warsztaty wartości, rezyliencji). - Zapewnij dostęp do mentoringu i coachingu.
2. Rozwój zawodowy Wykorzystanie potencjału zawodowego	- Identyfikuj obszary, w których możesz pracować na „pełnej mocy” swoich kompetencji. - Proponuj inicjatywy, gdzie Twoje mocne strony będą kluczowe. - Ustal osobiste cele rozwojowe poprzez realizowane projekty w pracy.	- Dopasowuj zadania do <u>mocnych stron ludzi</u>. - Twórz indywidualne plany rozwoju. - Dawaj feedback, który <u>wskazuje progres</u>.	- Stwórz przejrzyste ścieżki kariery i awansu. - Organizuj programy rozwoju talentów i rotacji stanowisk.
3. Współdzielony cel Poczucie wspólnego działania	- Szukaj powiązań między Twoją pracą a celami zespołu/firmy. - Proaktywnie komunikuj swoje postępy i wpływ na cel wspólny. - Buduj relacje z innymi działami.	- Regularnie przypominaj o wspólnym celu i <u>wpływie działań zespołu</u>. - Świętuj osiągnięcia jako cała grupa. - Twórz przestrzeń do współpracy międzyfunkcyjnej.	- Ustal i komunikuj klarowną misję organizacji. - Mierz i pokazuj wpływ pracy na cele strategiczne. - Integruj cele indywidualne z celami firmy.
4. Służenie innym Odnajdywanie sensu w pomocy innym	- Angażuj się w działania pro bono lub CSR firmy. - W codziennej pracy szukaj okazji do wspierania współpracowników. - Przypominaj sobie, komu Twoja praca pomaga.	- Uznawaj i nagradzaj zachowania wspierające innych. - Zachęcaj do dzielenia się wiedzą i mentoringu. - Dawaj przykład pomagania.	- Wprowadzaj programy wolontariatu pracowniczego. - Mierz i komunikuj wpływ społeczny działań firmy. - Buduj kulturę „give first”.
5. Równowaga Balans zawodowych i osobistych priorytetów	- Zdefiniuj najlepszy dla siebie sposób regeneracji. - Wyznacz jasne granice czasu pracy. - Planuj przerwy i urlopy tak, by się regenerować. - Naucz się mówić „nie” w zgodzie z priorytetami.	- Szanuj granice czasu prywatnego zespołu. - Modeluj zdrowy balans sam jako lider. - Daj elastyczność w organizacji czasu i sposobu pracy.	- Wdrażaj polityki elastycznej pracy (home office, skrócone piątki). - Monitoruj obciążenie pracowników. - Edukuj liderów w zakresie well-beingu.
6. Inspiracja Wizja i przywództwo firmy	- Poznaj misję i strategię firmy – znajdź w niej coś, co Cię osobiście porusza. - Wspieraj inicjatywy zgodne z tą wizją. - Rozmawiaj z liderami o tym, jak widzisz swoją rolę w realizacji wizji.	- Komunikuj cele zespołu w kontekście większej misji. - Opowiadaj historie sukcesów, które ilustrują wartości firmy. - Bądź spójny między słowami a działaniami.	- Prowadź komunikację strategiczną, która <u>angażuje emocje</u>. - Regularnie przypominaj o „dłaczego” firmy. - Szkol liderów z przywództwa opartego na wartościach.
7. Uczciwość Bezpośrednia komunikacja i realistyczna ocena	- Dziel się otwarcie swoimi spostrzeżeniami i potrzebami. - Proś o konstruktywny feedback. - Praktykuj komunikację „fakty + emocje”.	- Bądź transparentny w decyzjach. - Dawaj szczerzy, ale <u>wspierający feedback</u>. - Słuchaj uważnie i reaguj na sygnały z zespołu.	- Buduj kulturę feedbacku 360°. - Wdrażaj procesy, które <u>nagradzają transparentność</u>. - Mierz zaufanie i komunikuj wyniki.